

Redegjørelse etter åpenhetsloven § 5

Avarn Security-konsernet

Rapporteringsperiode: 1. januar – 31. desember 2025

1. Innledning og formål

Denne redegjørelsen er Avarn Security-konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen gir informasjon om hvordan konsernet identifiserer, vurderer og håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider og oppdateres årlig, samt ved vesentlige endringer i konsernets risikovurderinger.

Redegjørelsen er utarbeidet uavhengig av, men i sammenheng med, konsernets øvrige års- og bærekraftsrapportering, herunder rapportering etter CSRD. Eventuelle henvisninger til annen rapportering er ment som supplerende informasjon og erstatter ikke denne redegjørelsen.

2. Virksomheten og organisering

Avarn Security-konsernet er en ledende leverandør av sikkerhetstjenester i Norge. Konsernets virksomhet omfatter blant annet:

- manuelle sikkerhets- og servicetjenester
- tekniske sikkerhetsløsninger
- alarm- og alarmstasjonstjenester
- verdihåndtering
- sikkerhetstjenester til luftfart

Konsernets hovedkontor er lokalisert i Oslo, og virksomheten leverer tjenester over hele landet. Driften er personelltung og i stor grad døgkontinuerlig, med betydelig publikumskontakt.

Redegjørelsen gjelder følgende selskaper i konsernet, som alle er omfattet av åpenhetsloven:

Avarn Security Group Holding AS, Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security Holding AS, Avarn Security AS, Avarn Security Service AS, Avarn Security Aviation AS, Avarn Security Beredskap AS, Avarn Security Innlandet AS, Avarn Security Teknikk Sør AS, AS Skan-Kontroll, Nokas AS, Nokas Valuta AS og Nokas Verdihåndtering AS.

Der deler av virksomheten har særskilte risikoforhold, er dette håndtert gjennom supplerende redegjørelser eller særskilt omtale.

3. Forankring av ansvarlighet og styring

Konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen og inngår som en del av konsernets styringssystemer for kvalitet, sikkerhet og bærekraft.

Arbeidet er forankret gjennom blant annet:

- konsernets Code of Conduct
- retningslinjer for innkjøp og leverandøroppfølging
- policyer for mangfold, likestilling og arbeidsmiljø
- varslings- og klagemekanismer tilgjengelig for ansatte og eksterne

Konsernet har etablert tydelige roller og ansvar for gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderinger. Konsernivå har ansvar for metodikk, systemstøtte og rapportering, mens hvert selskap har ansvar for etterlevelse i egen virksomhet.

Varslingssystemene benyttes aktivt og gir ledelsen løpende innsikt i faktiske og potensielle risikoforhold.

4. Metode for aktsomhetsvurderinger og prioritering

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført risikobasert i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Risiko er vurdert basert på:

- alvorlighetsgrad av mulig negativ konsekvens
- sannsynlighet for at konsekvensen inntreffer
- konsernets mulighet til å forebygge eller begrense konsekvensen

På bakgrunn av disse vurderingene har konsernet i 2025 prioritert følgende hovedområder:

1. Arbeidsforhold i egen virksomhet, særlig knyttet til arbeidstid, belastning og HMS i døgntkontinuerlig drift.
2. Leverandørkjeder for arbeidsklær, elektronikk og IT-utstyr, hvor produksjon ofte skjer i bransjer og geografier med forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter.

Andre risikoområder følges opp gjennom ordinære styrings- og kontrollsystemer, men er ikke prioritert for utvidede aktsomhetstiltak i rapporteringsperioden.

5. Faktiske og potensielle negative konsekvenser – leverandørkjeden

Avarn Security-konsernet kjøper årlig inn varer og tjenester for betydelige beløp. Majoriteten av leverandørene er lokalisert i Norge og Vest-Europa, men enkelte leverandørkjeder omfatter produksjonsledd i land og bransjer med forhøyet risiko.

Avarn Security-konsernet benytter Worldfavor som verktøy for spore, måle og dele bærekraftsdata og informasjon om miljø, samfunn og forretningsetikk.

Gjennom kartlegging og oppfølging av leverandører i 2025 ble det identifisert flere forhold som kan representere potensielle negative konsekvenser for arbeidstakere i leverandørkjeden, herunder:

- Leverandører som manglet formelle retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Mangelfull dokumentasjon knyttet til oppfølging av underleverandører
- Manglende eller forsinket besvarelse av forespurte kartlegginger

Det ble i rapporteringsperioden ikke avdekket bekreftede alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter, men funnene indikerer risiko for svekket etterlevelse dersom forholdene ikke følges opp.

6. Tiltak og oppfølging – leverandørkjeden

På bakgrunn av identifiserte funn har konsernet iverksatt følgende tiltak:

- Krav om implementering av konsernets Supplier Code of Conduct som del av videre samarbeid
- Konkret oppfølging av leverandører med forbedringskrav og fastsatte frister
- Oppfølging av manglende besvarelse som kontraktsavvik

Tiltakene har som formål å redusere risiko for negative konsekvenser gjennom økt transparens, tydeligere krav og styrket leverandør oppfølging. Effekten av tiltakene vurderes gjennom etterfølgende kartlegginger og løpende dialog med leverandørene.

7. Faktiske og potensielle negative konsekvenser – interne forhold

Aktsomhetsvurderingene av interne forhold viser at konsernet har et gjennomgående lavt risikonivå for alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Samtidig innebærer virksomhetens art – personelltung drift med døgnkontinuerlige tjenester – vedvarende risiko knyttet til arbeidstid, belastning, HMS og arbeidsmiljø.

Konsernet er bundet av tariffavtaler og følger gjeldende arbeidsmiljølovgivning. Likevel krever virksomheten kontinuerlig oppfølging for å sikre at belastning og arbeidstid håndteres på en forsvarlig måte.

8. Tiltak og oppfølging – interne forhold

For å forebygge og begrense risiko i egen virksomhet har konsernet blant annet:

- systemstøtte for arbeidstidsplanlegging og etterlevelse av lovkrav
- løpende rapportering og oppfølging av HMS-hendelser
- målrettet opplæring av ledere og ansatte
- implementert policyer for mangfold og likebehandling
- etablert tilgjengelige og trygge varslingskanaler

I 2025 ble det mottatt meldinger gjennom varslings- og avvikssystemene knyttet til arbeidsmiljø og lederatferd. Ingen av sakene gjaldt alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter, men enkelte forhold krevde korrigerende tiltak. Alle saker er håndtert i tråd med interne rutiner og inngår som læring i forbedringsarbeidet.

9. Oppfølging, forbedring og videre arbeid

Avarn Security-konsernet vil videreføre og videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger og tiltak i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Erfaringer fra 2025 benyttes aktivt til å forbedre prioritering, oppfølging og dokumentasjon i kommende rapporteringsperioder.

10. Offentliggjøring og kontaktinformasjon

Denne redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider.

Ved spørsmål om redegjørelsen eller konsernets arbeid etter åpenhetsloven, kan konsernet kontaktes på:

post@avarnsecurity.com / post@nokas.com / firmapost@skan-kontroll.no

Signert:

Avarn Security Group Holding AS:

Vidar Berg, Amund Skarholt, Camilla Amundsen, Wenche Kjølås, Bjørnar Olsen, Pål Asbjørn Vindegg, Knut-Johannes Berg, Christian Søvik Svensen

Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security Holding AS:

Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Avarn Security AS:

Vidar Berg, Kjell Frode Vik, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Finn Arne Hesby Johnsen, André Bø, Linda Bogen Nylehn

Avarn Security Service AS:

Vidar Berg, Kjell Frode Vik

Avarn Security Aviation AS:

Geir-Espen Johansen, Kjell Frode Vik, Marianne Wold Aarseth, Vidar Berg, Frank Aamo, Kjell Åge Ludvigsen, Christel De Guia Lunde

Avarn Security Beredskap AS:

Christian Valand, Stuart James Taylor, Sten Jarle Sæther, Marianne Wold Aarseth

Avarn Security Innlandet AS:

Tommy Lundgård, Roy Emanuel Linnerud

Avarn Security Teknikk Sør AS:

Stig-Henrik Klophmann, Fredrik Aas, Lene Cecilie Næss, Rune Anders Daviknes, Marianne Wold Aarseth, Vivian Røvik Hernandez

AS Skan-Kontroll:

Jørn Cato Olsen, Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Nokas AS:

Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Nokas Valuta AS:

Morten Haugen, Rune Hegrestad, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Morten Mugggerud

Nokas Verdihåndtering AS:

Rune Hegrestad, Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Åge Slåen, Rudi Abell